

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №25 «Аленушка» села Осиново
Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021- 2023 годы.**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
прошли уведомительную регистрацию**

в ГКУ «Центр занятости населения г.Зеленодольск»

Регистрационный № 15/5 от «28» февраля 2023 года

Директор  С.В. Гататдинова

в Зеленодольской территориальной организации Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане

Регистрационный № _____ от «___» _____ 2023 года

Председатель _____ Н.Н. Копвиллем

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №25 «Аленушка» села Осиново
Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021- 2023 годы.

Стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №25 «Аленушка» села Осиново Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2021- 2023 годы о нижеследующем:

Пункт 4.1.1. раздела «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца – за первую половину месяца и 10 число месяца, следующего за расчетным – за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

В разделе VI «Охрана труда»:

Пункт 6.2.3. изложить в следующей редакции:

«Разработать положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечить ее функционирование в соответствии с требованиями ст.217 ТК РФ».

Пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции:

«Осуществлять финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие».

Пункт 6.2.13 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых на таких местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Пункт 6.2.14 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», а также Постановления Кабинета Министров РТ от 14.05.2013г. №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

Пункт 6.2.15 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Пункт 6.2.21 изложить в следующей редакции:

«Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда, в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ».

От работодателя:
Руководитель образовательной
организации МБДОУ №25 «Аленушка»

 Н.Н.Кропачева

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ №25
«Аленушка»

 Л.И.Шулаева



Принято на собрании трудового коллектива.
Протокол №3 от «27» февраля 2023г.

Председатель собрания

 /Замалиева Р.И.

Пронумеровано, прошнуровано

3 листов *три листа*

«24» февраля 20 23 г.

Заведующий МБДОУ № 25

[Signature] Н.Н.Кроначева

